



**Tribunal Regional do Trabalho**  
**15ª Região | Campinas**

## **Relatório da Reunião de Acompanhamento da Estratégia**

**1ª RAE 2020**

**(Referência: janeiro a abril 2020)**

**Reunião 06/08/2020**

# TABELA ANÁLISE DE METAS

*100% ou  
mais*

**Resultado maior ou igual a 100%**

*90% a  
99%*

**Resultado maior ou igual a 90% e menor que 100%**

*80% a  
89%*

**Resultado maior ou igual a 80% e menor que 90%**

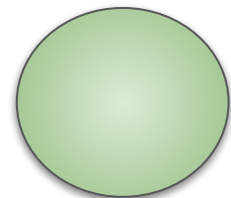
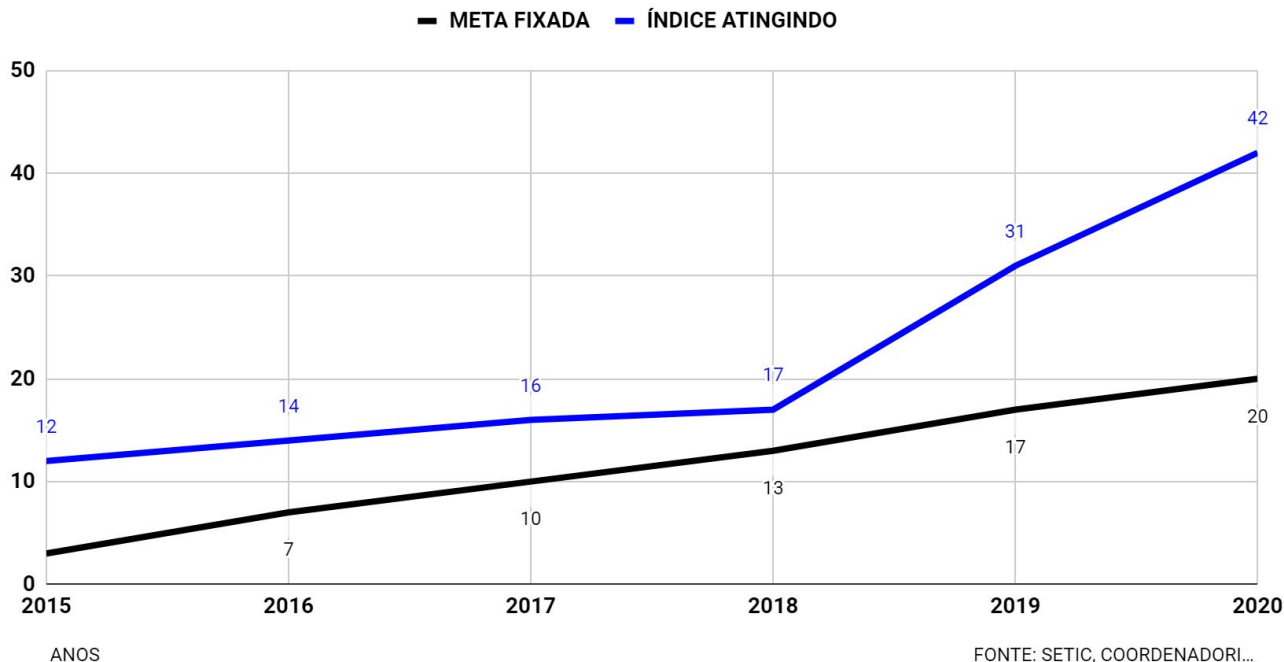
*79% ou  
menos*

**Resultado inferior a 80%**

## METAS INSTITUCIONAIS

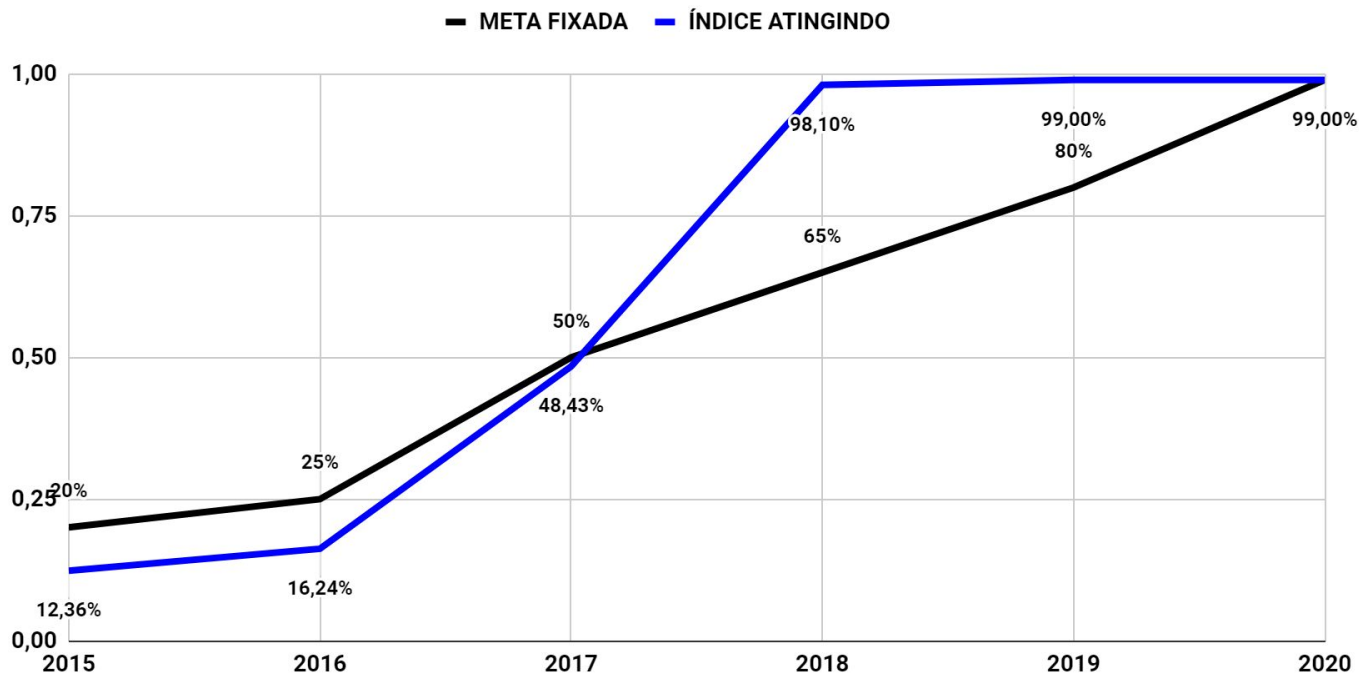
# META: Ampliar para 20 o número de iniciativas compartilhadas entre órgãos até 2020

## NÚMERO DE INICIATIVAS COMPARTILHADAS PELO TRIBUNAL COM OUTRAS INSTITUIÇÕES



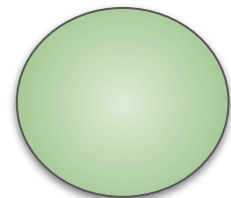
## META: Implementar 99% dos processos de revisão até 2020

### PERCENTUAL DE REVISÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO NO TRIBUNAL

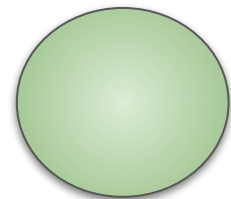
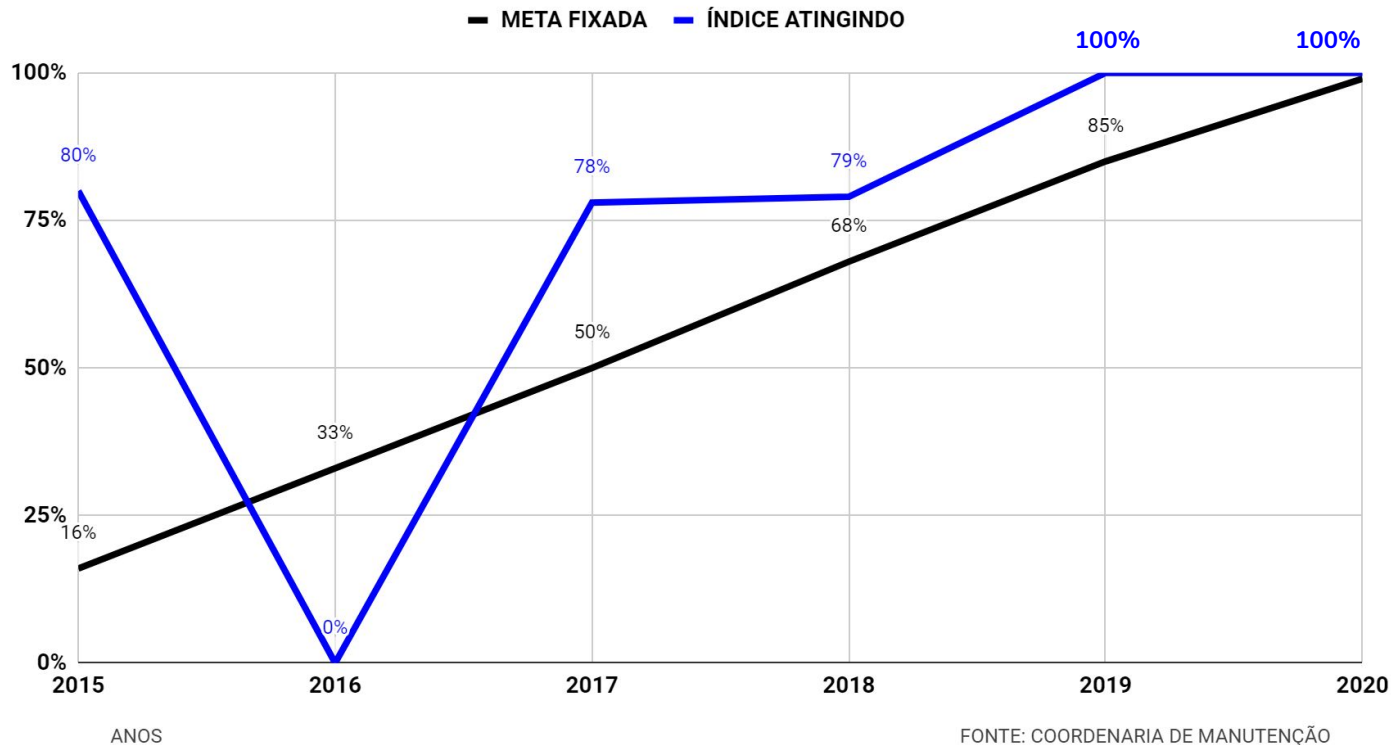


ANOS

FONTE: ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

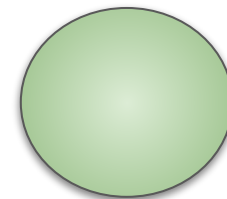
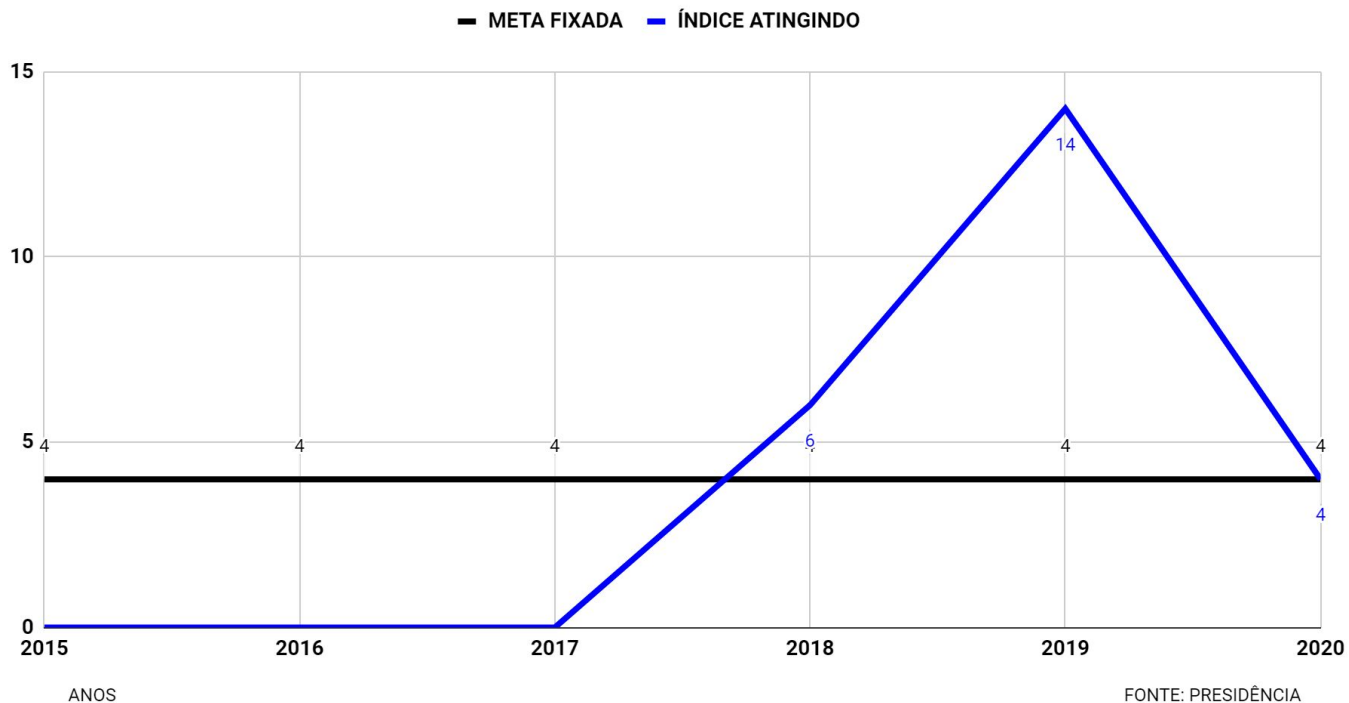


## ÍNDICE DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA POR PRÉDIO OCUPADO



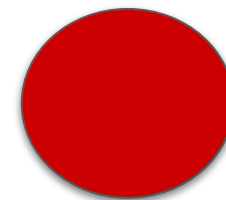
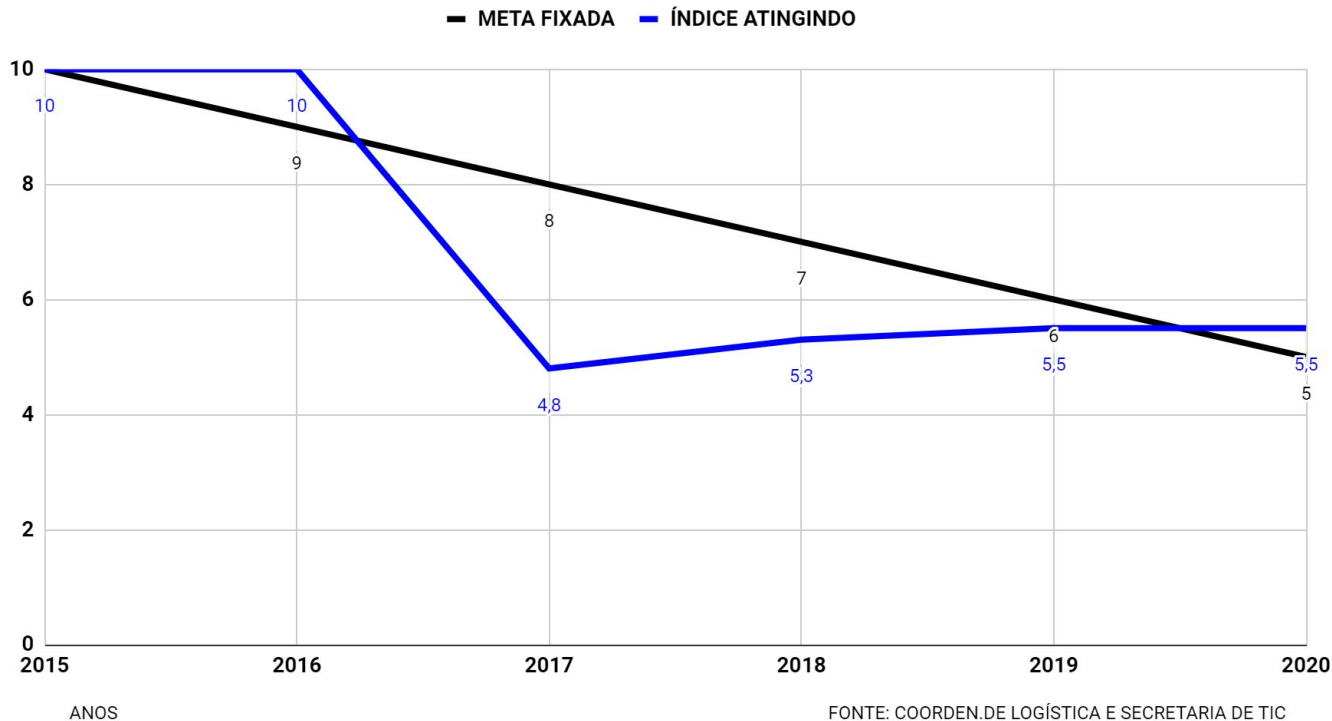
**META: Submeter anualmente ao Comitê Gestor Regional da Política Nacional de Atenção Prioritária ao 1º Grau no mínimo 4 matérias administrativas relacionadas ao 1º grau**

**NÚMERO DE MATÉRIAS ADMINISTRATIVAS RELACIONADAS AO 1º GRAU SUBMETIDAS AO COMITÊ GESTOR REGIONAL POR INDICAÇÃO DA PRESIDÊNCIA**



# META: REDUZIR para 5 anos o tempo de utilização dos equipamentos de TIC até 2020

## TEMPO DE UTILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DE TIC

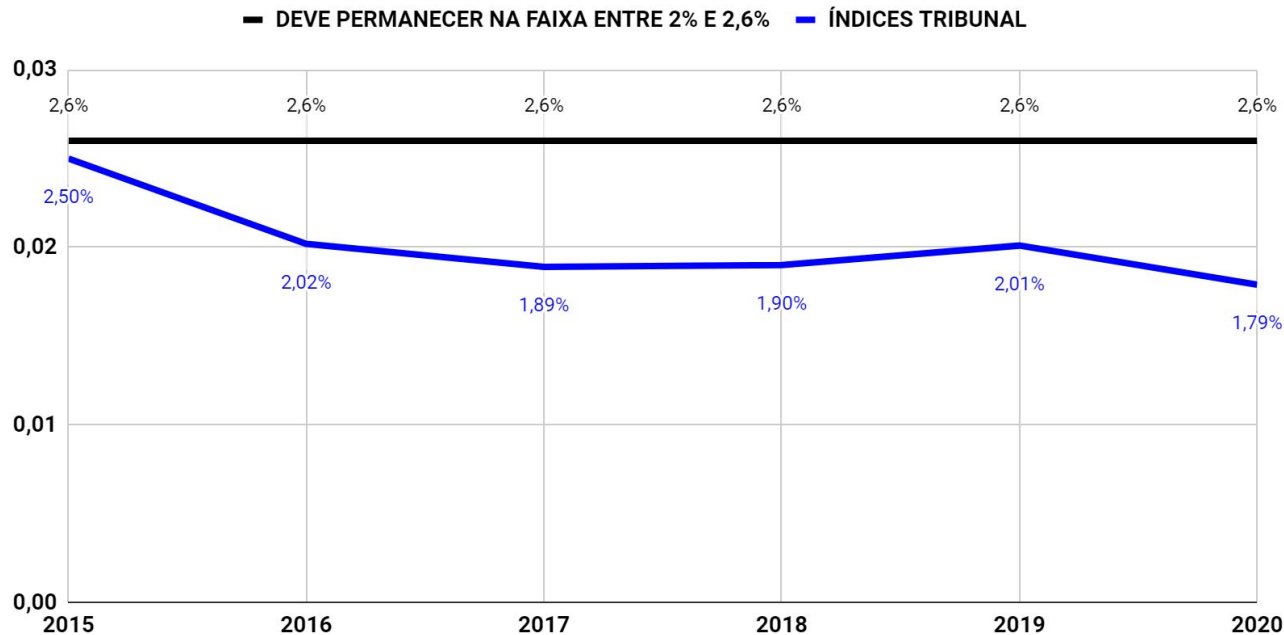




# META: MANTER o índice de absenteísmo dentro dos limites considerados aceitáveis pela OIT

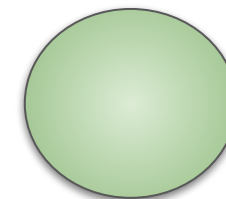
Meta até 2020: até 2,6%

## TAXA DE ABSENTEÍSMO DO TRIBUNAL



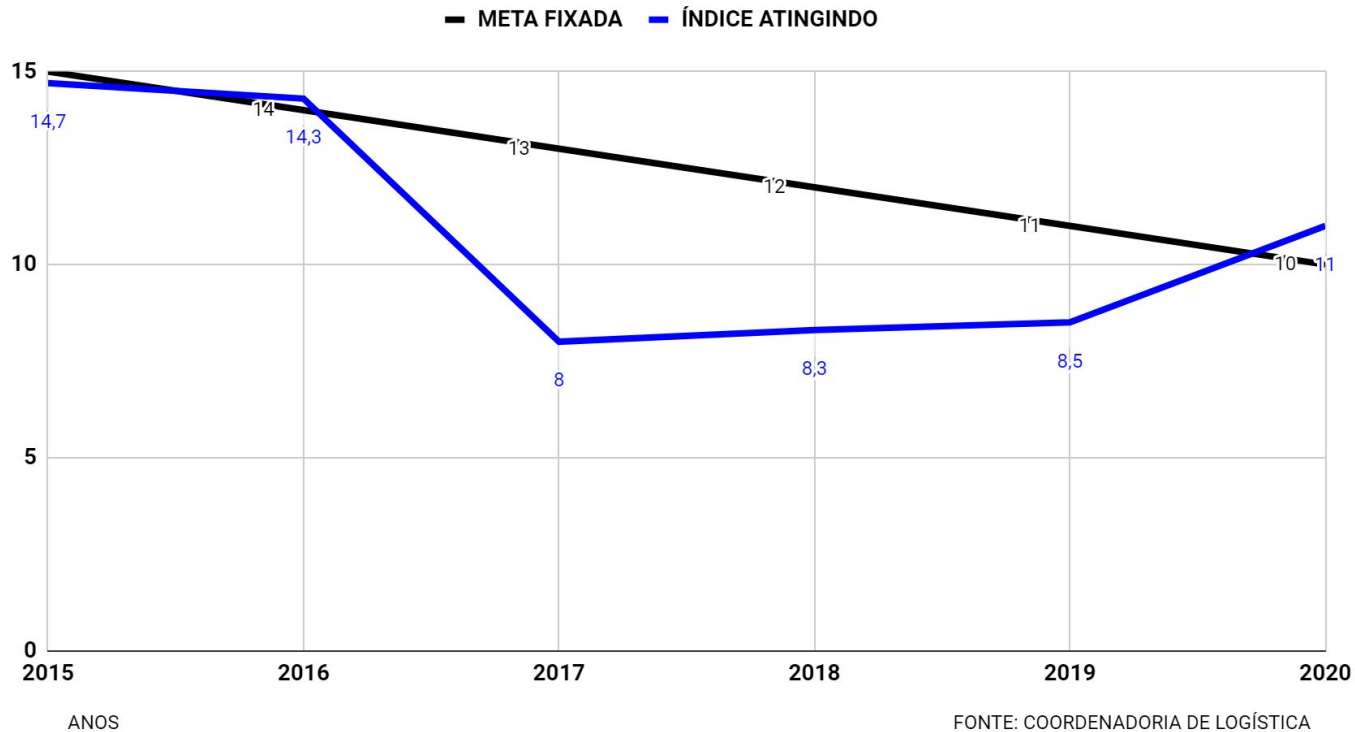
ANOS

FONTE: SECRETARIA...

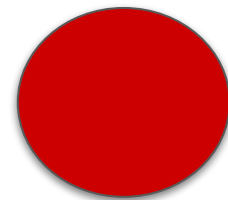


# META: REDUZIR para 10 anos o tempo de utilização do mobiliário até 2020

## TEMPO DE UTILIZAÇÃO DO MOBILIÁRIO

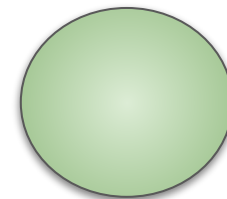
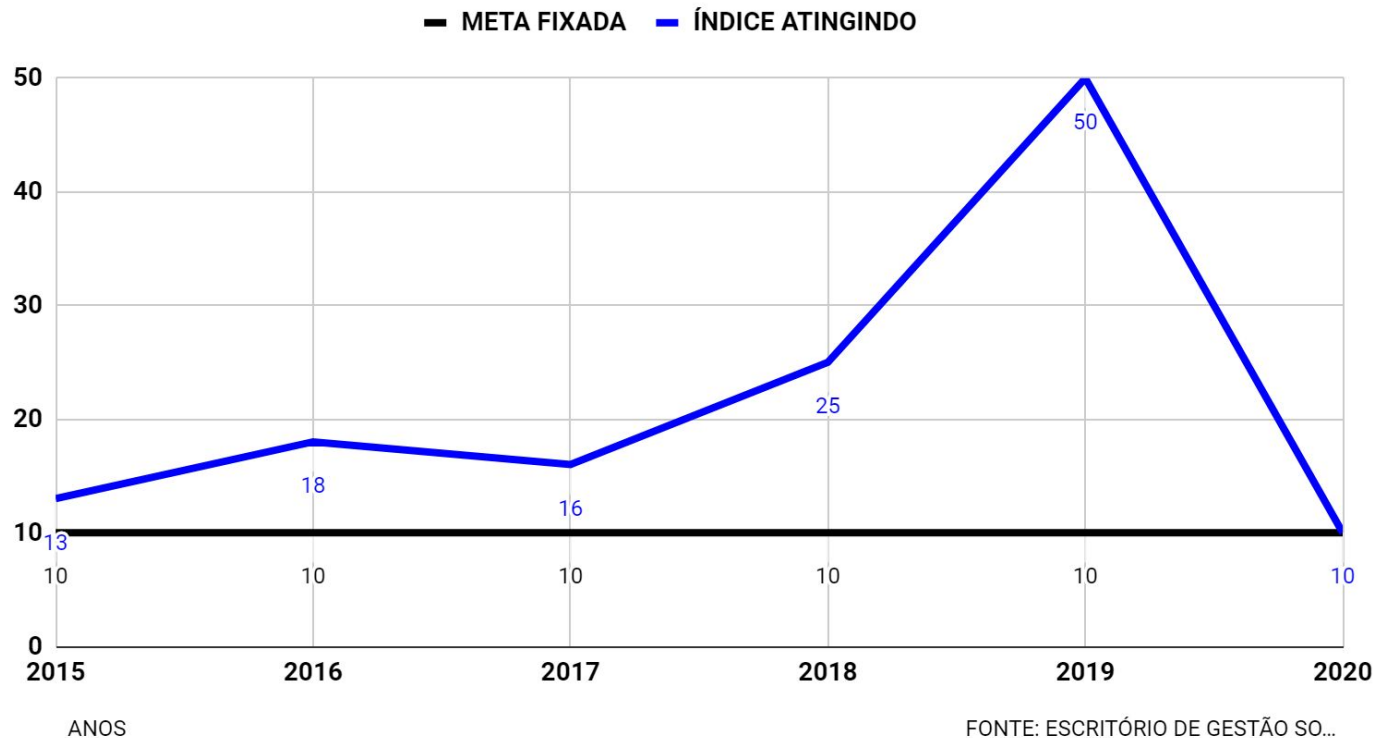


FONTE: COORDENADORIA DE LOGÍSTICA



## META: Executar 10 iniciativas por ano vinculadas às ações do Pacto Global

### INICIATIVAS VINCULADAS AOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL



## **METAS NACIONAIS (CSJT/CNJ)**

# Resultados de 2018 do iGovPessoas, iGovTI e iGov

**META 1 CSJT:** Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovPessoas em 2019, atingindo o nível "aprimorado" (70%) em 2020. **(42%, nível intermediário)**



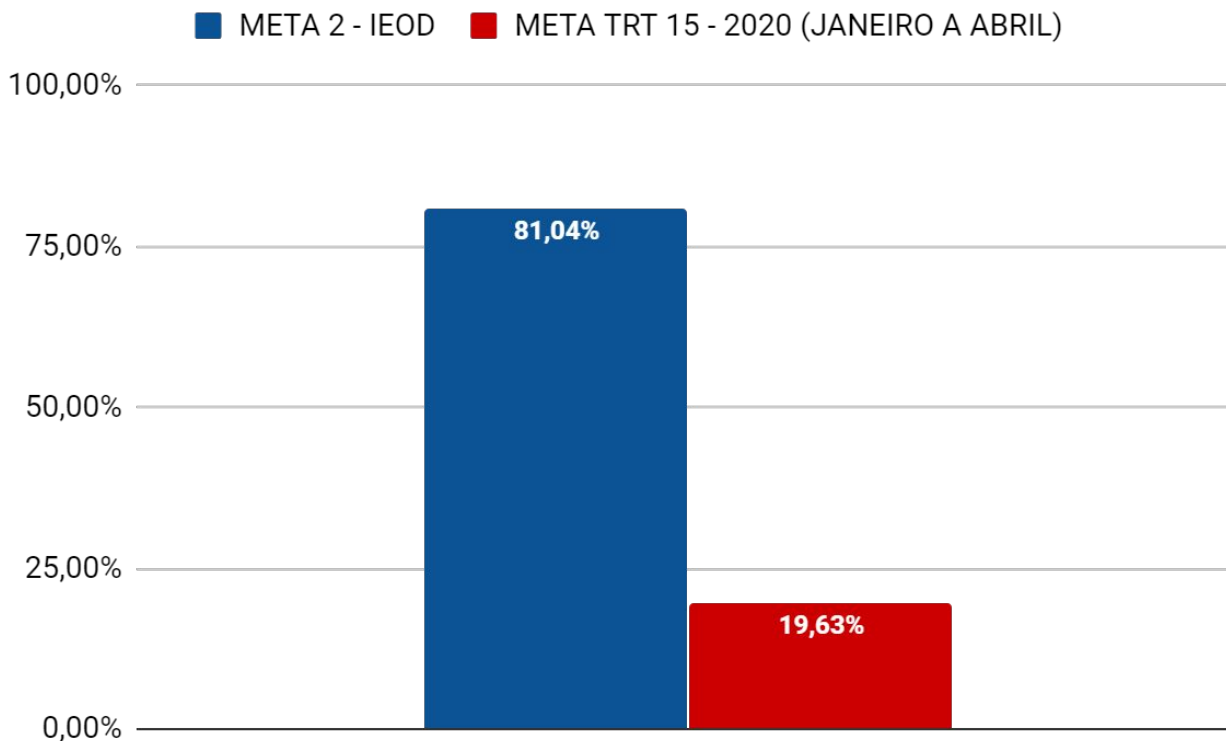
**META 3 CSJT:** Atingir o nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGovTI, atingindo o nível "aprimorado" (70%) em 2020. **(64%, nível intermediário)**



**META 12 CSJT:** Manter-se no nível de capacidade "intermediário" na avaliação iGov em 2019, atingindo o nível "aprimorado" (70%) em 2020. **(51%, nível intermediário)**

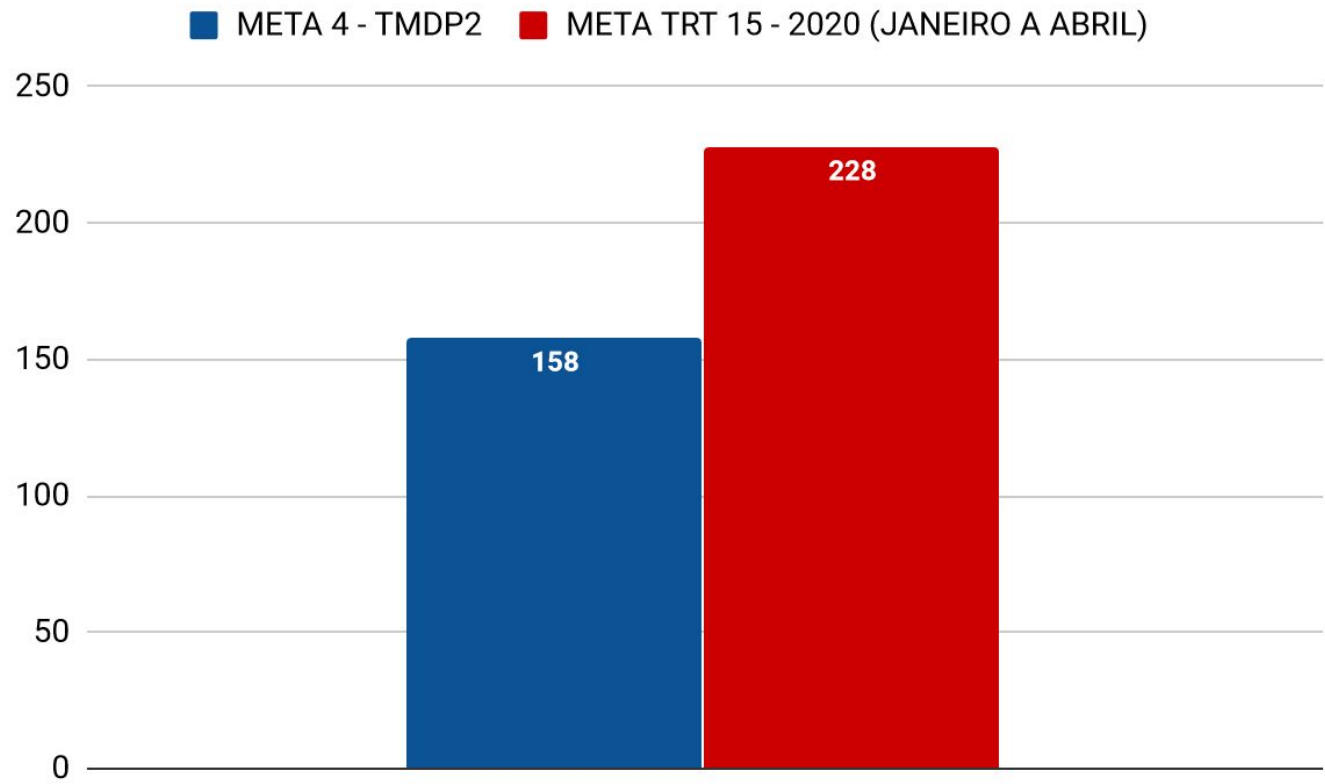


**META 2 CSTJ (IEOD): AUMENTAR O ÍNDICE DE EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DISPONIBILIZADO EM RELAÇÃO À MÉDIA DE 2011, 2012 E 2013 EM 5 PONTOS PERCENTUAIS (ÍNDICE MÉDIO TRT 15ª REGIÃO EM 2011, 2012 E 2013 FOI DE 76,04%)**



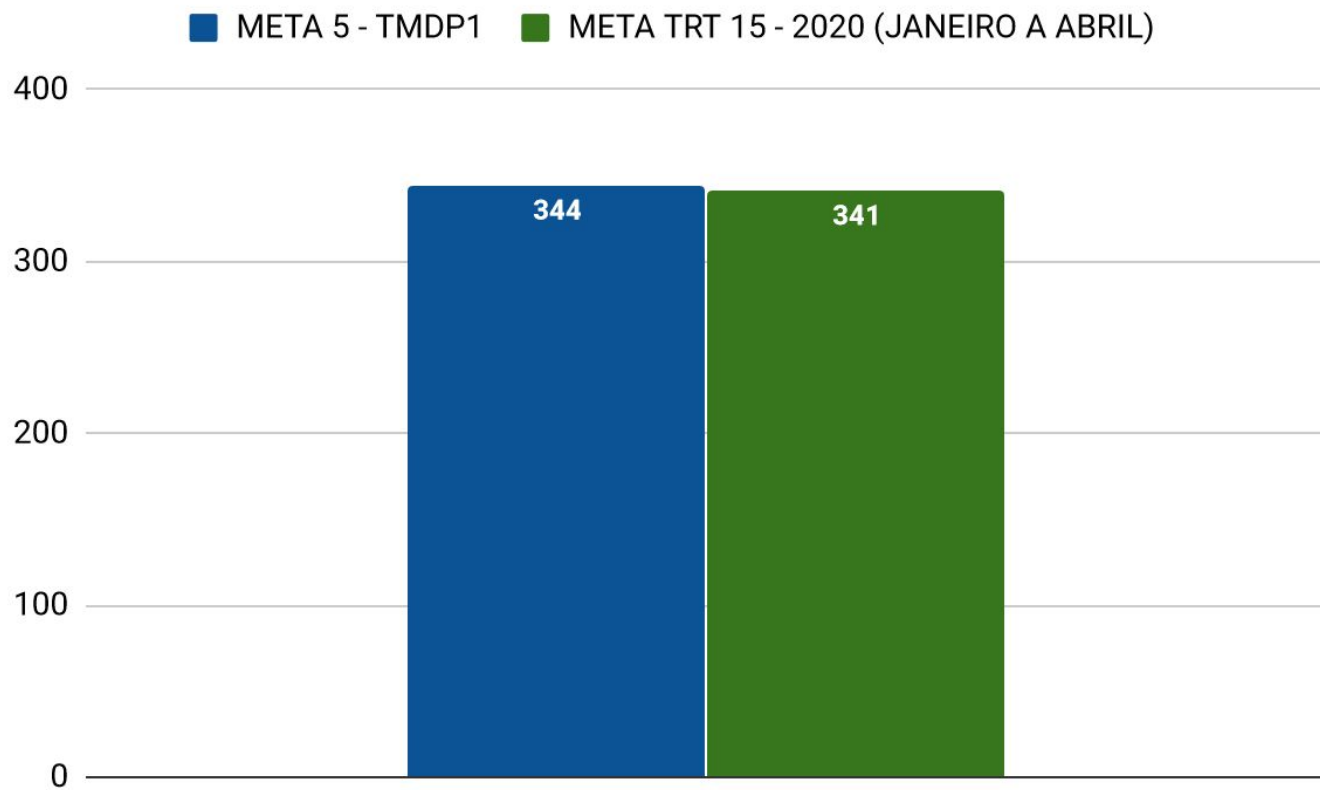
**META 4 CSJT (TMDP2): REDUZIR O PRAZO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO EM 9% EM RELAÇÃO AO ANO**

**BASE 2018 - 2º GRAU**



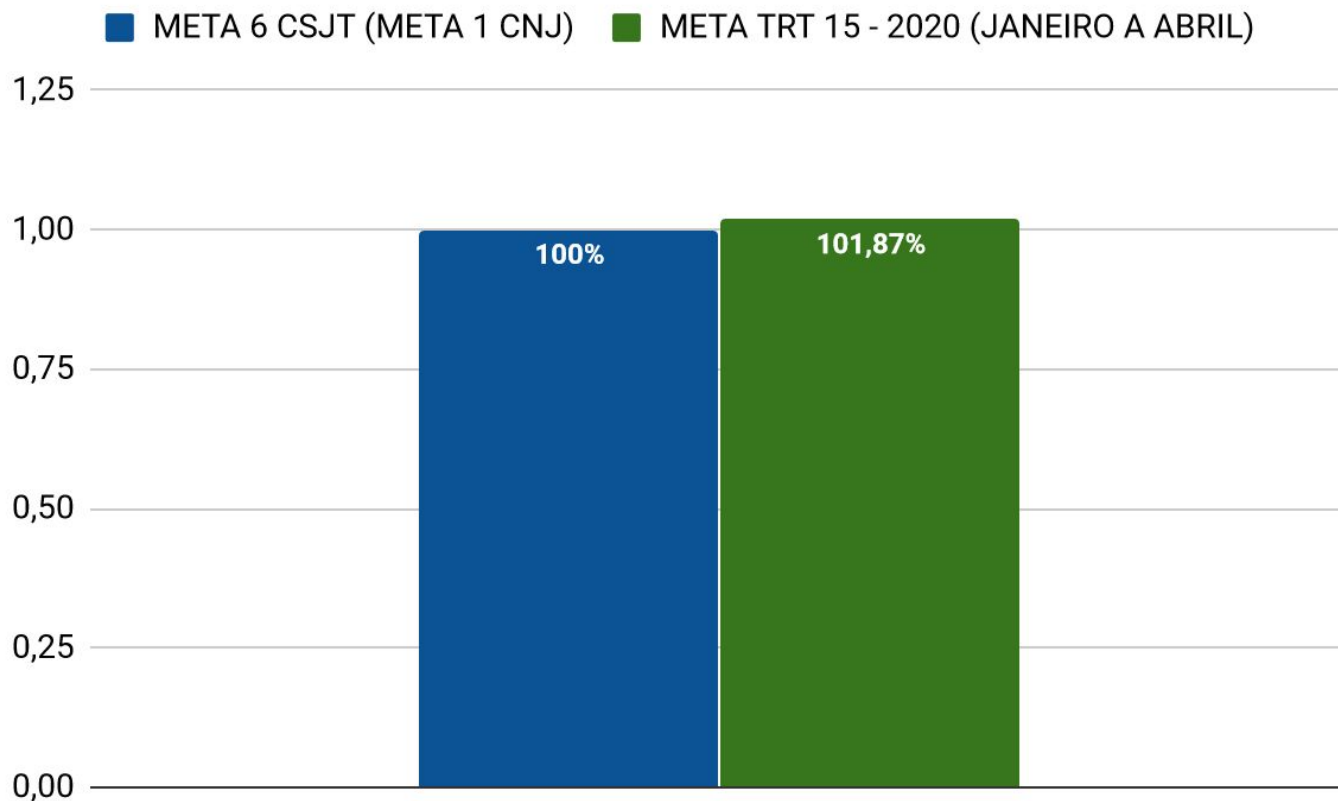
## META 5 CSJT (TMDP1C): REDUZIR O PRAZO MÉDIO DE DURAÇÃO DO PROCESSO EM 4% EM RELAÇÃO

AO ANO BASE 2018 (358 dias)- 1º GRAU

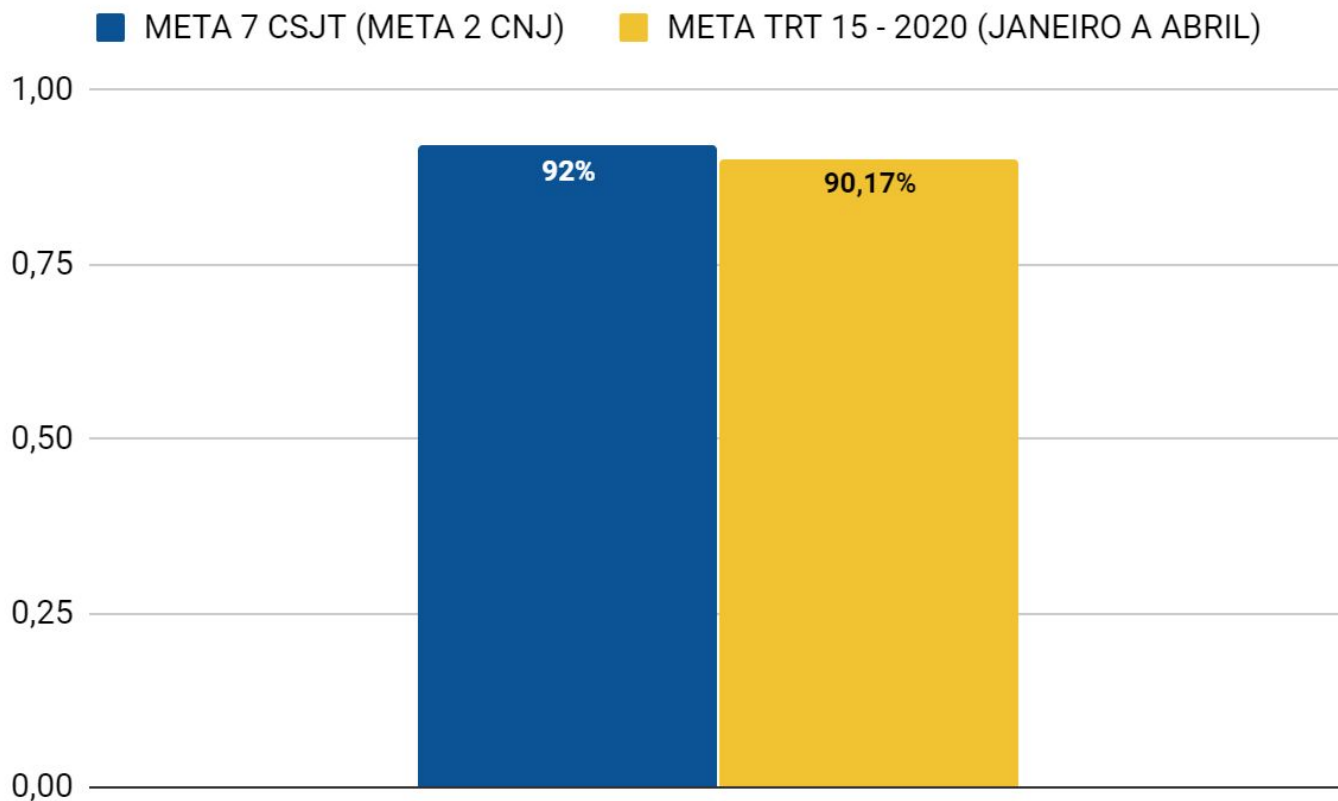




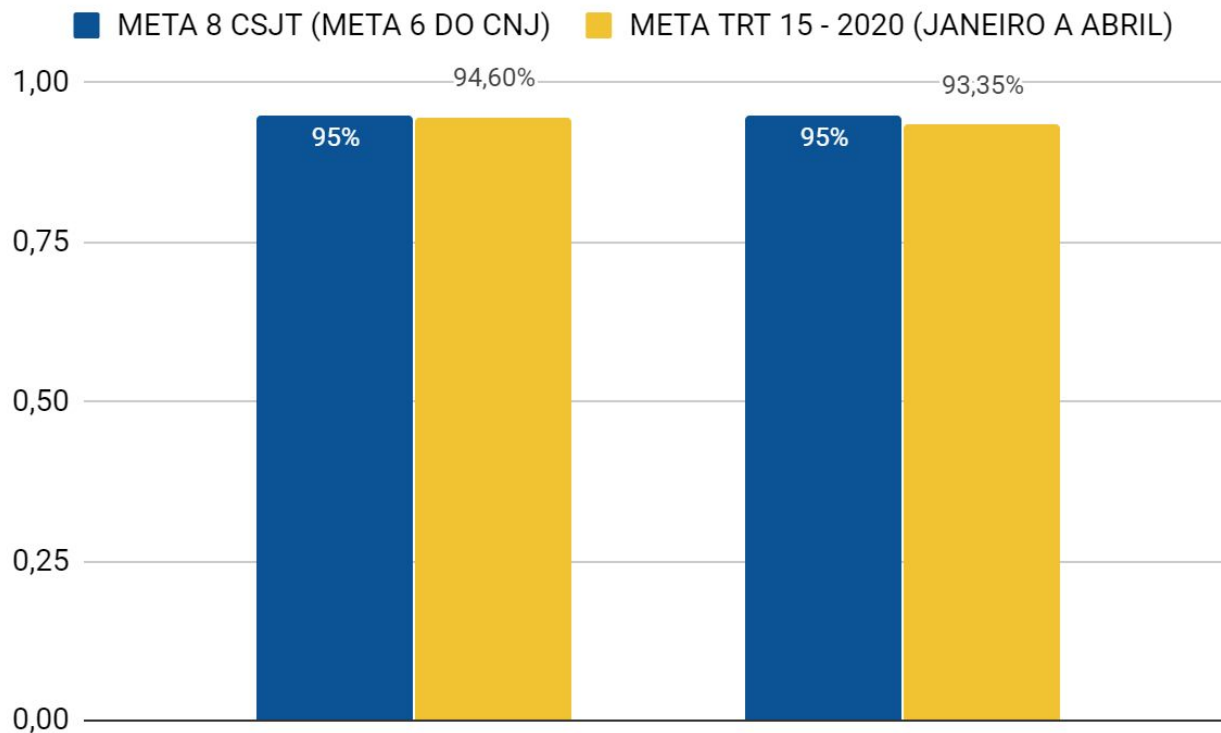
**META 6 CSTJ / META 1 CNJ: JULGAR QUANTIDADE MAIOR DE PROCESSOS DE CONHECIMENTO DO QUE DISTRIBUÍDOS NO ANO CORRENTE**



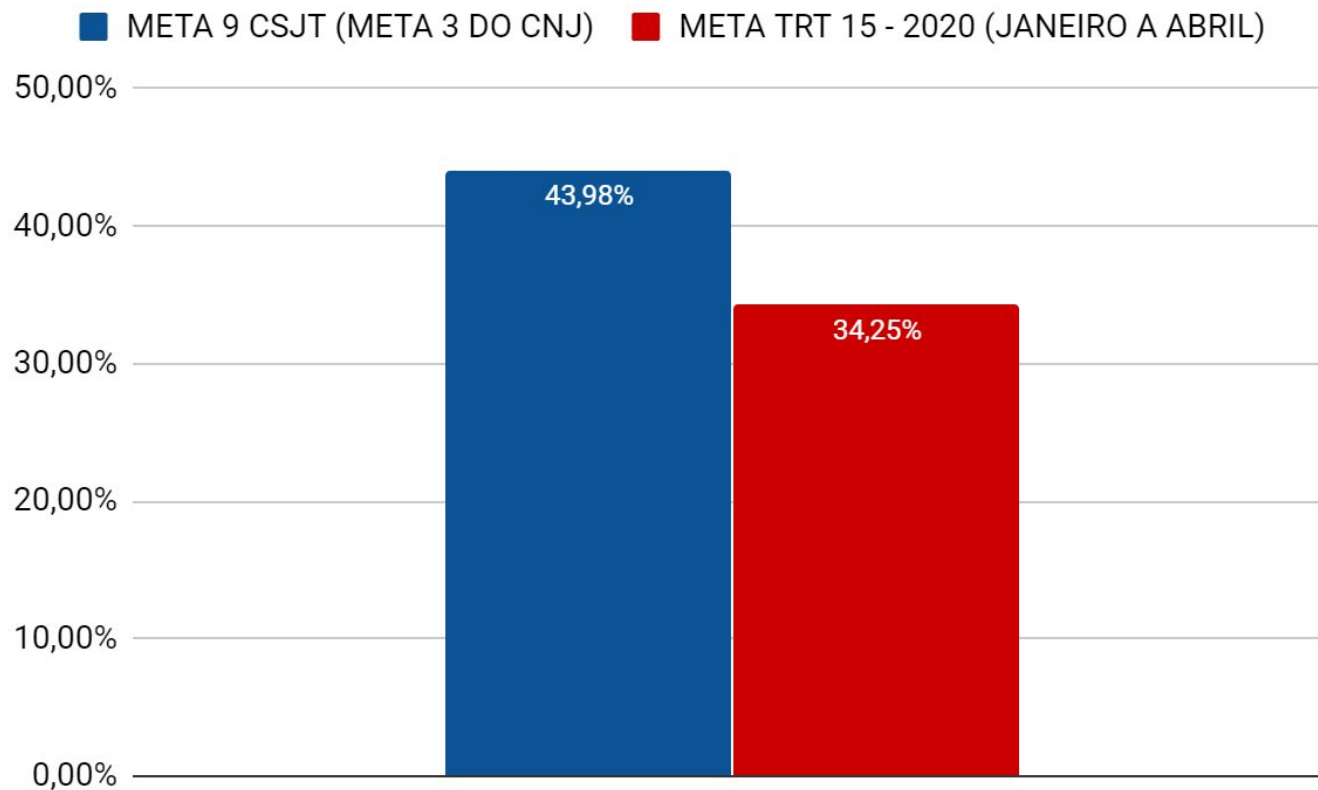
**META 7 CSTJ / META 2 CNJ: IDENTIFICAR E JULGAR, ATÉ 31/12/2020, PELO MENOS 92% DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2018, NOS 1º E 2º GRAUS.**



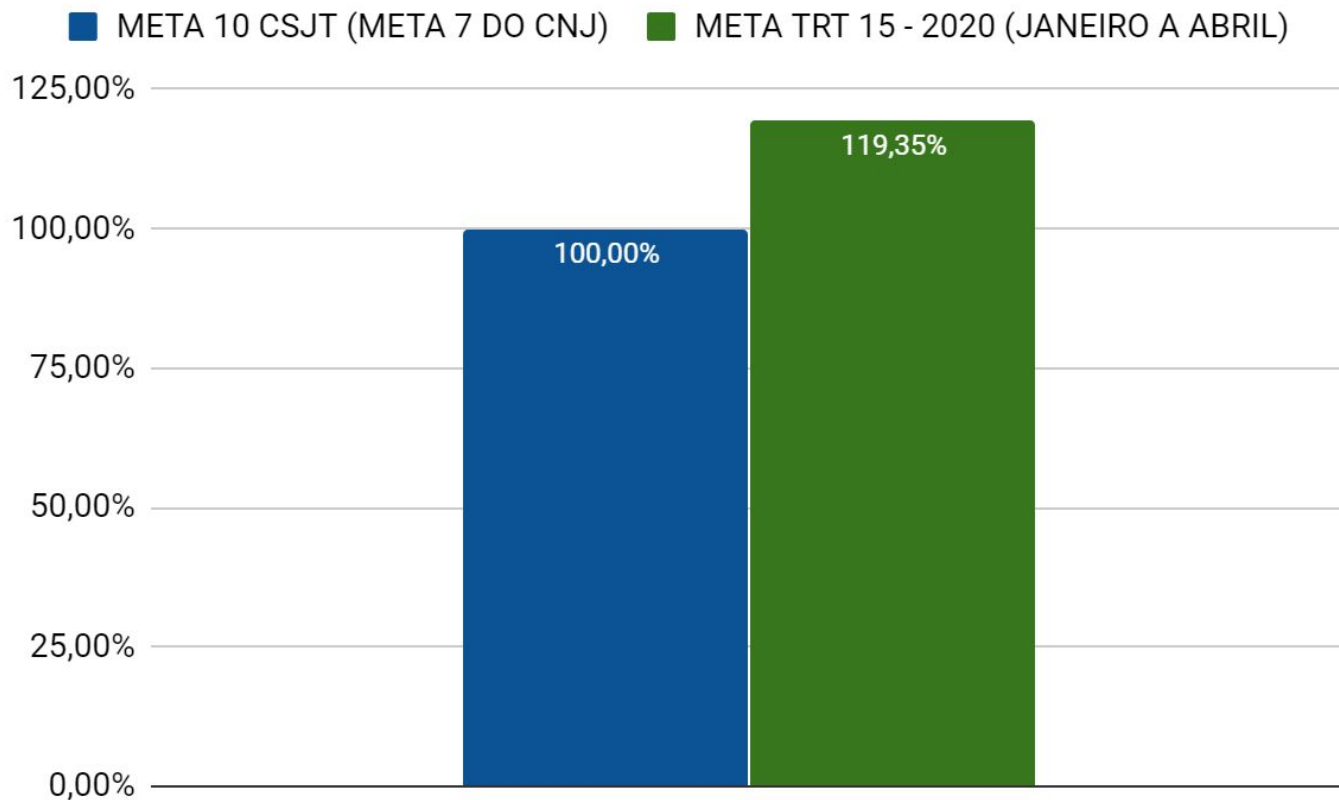
**META 8 CSJT / META 6 CNJ: IDENTIFICAR E JULGAR, ATÉ 31/12/2020, 95% DAS AÇÕES COLETIVAS DISTRIBUÍDAS ATÉ 31/12/2017 NO 1º GRAU E ATÉ 31/12/2018 NO 2º GRAU**



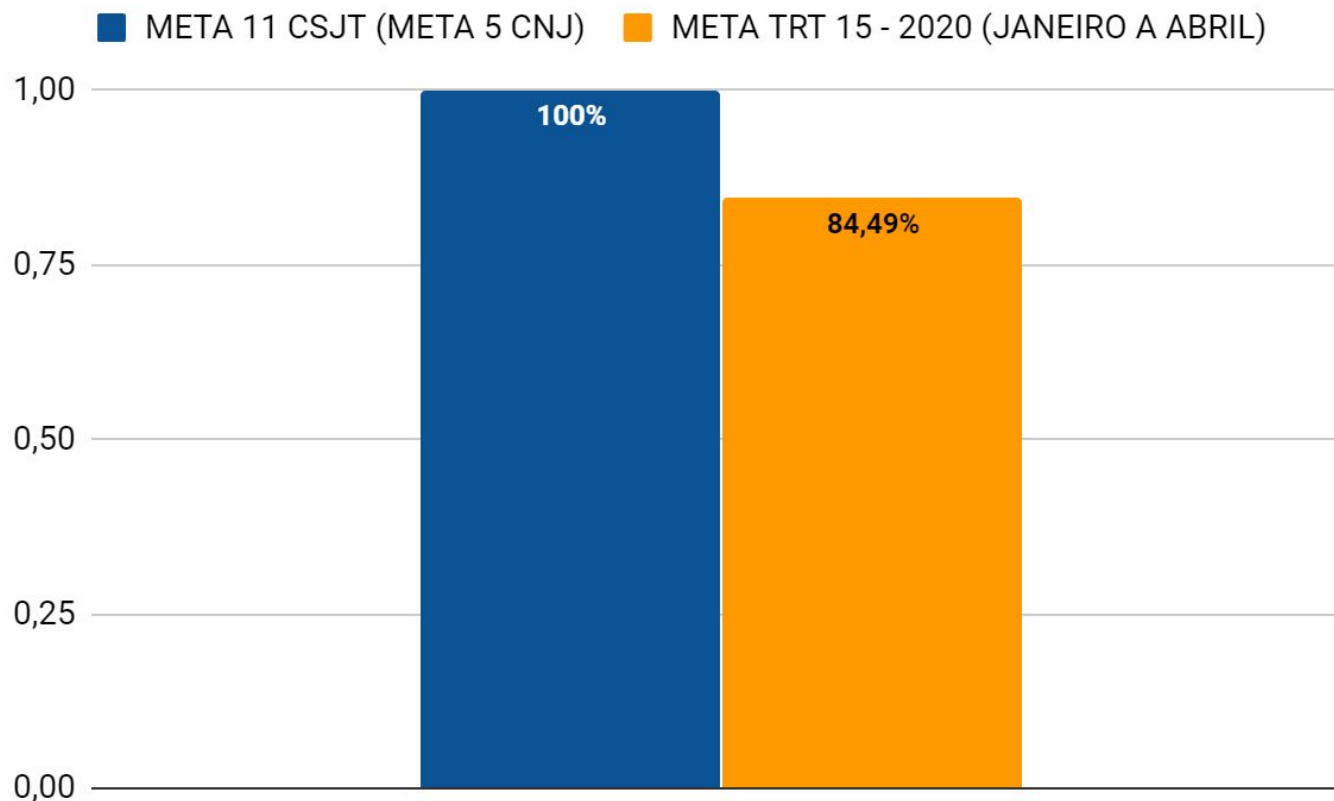
**META 9 CSJT / META 3 CNJ: MANTER O ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE CONHECIMENTO, EM  
RELAÇÃO AO PERCENTUAL DO BIÊNIO 2017/2018**



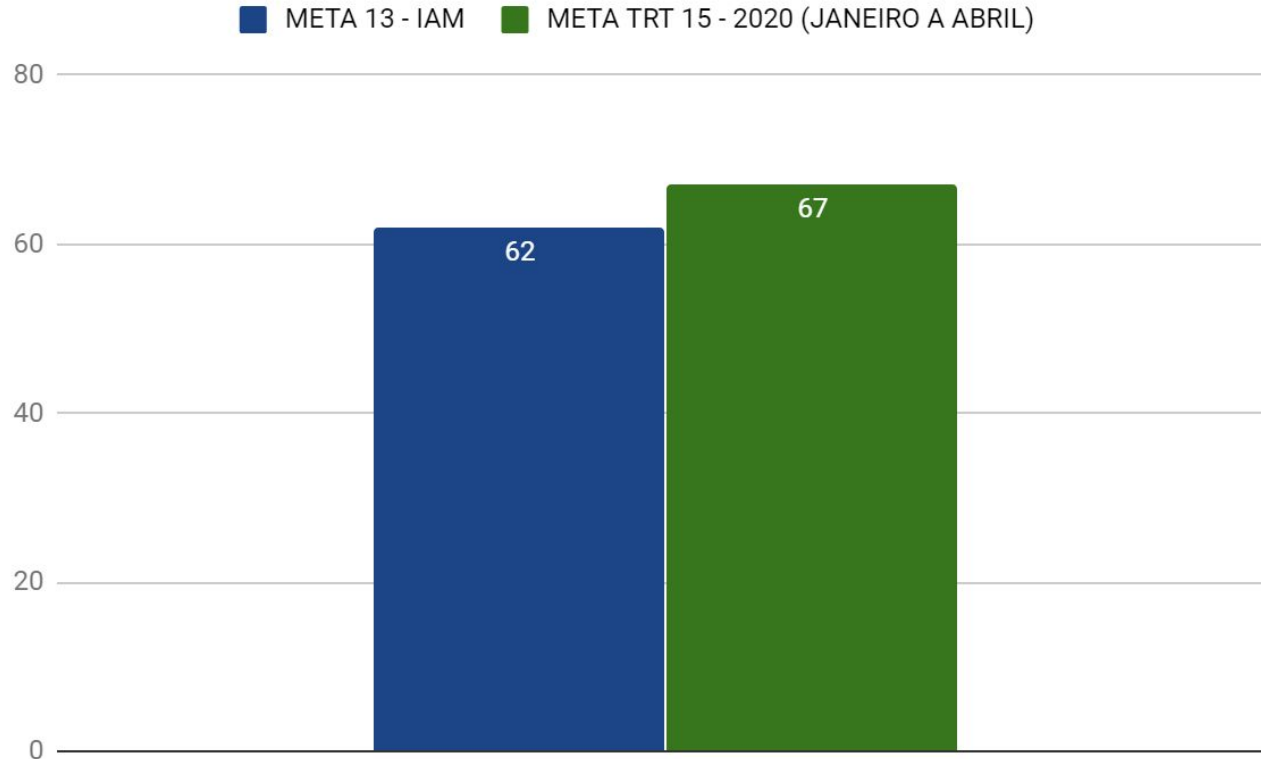
**META 10 CSJT / META 7 CNJ: IDENTIFICAR E REDUZIR EM 2% O ACERVO DOS DEZ MAIORES LITIGANTES EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR**



**META 11 CSJT / META 5 CNJ: BAIXAR QUANTIDADE MAIOR DE PROCESSOS DE EXECUÇÃO DO QUE O TOTAL DE CASOS NOVOS DE EXECUÇÃO NO ANO CORRENTE**

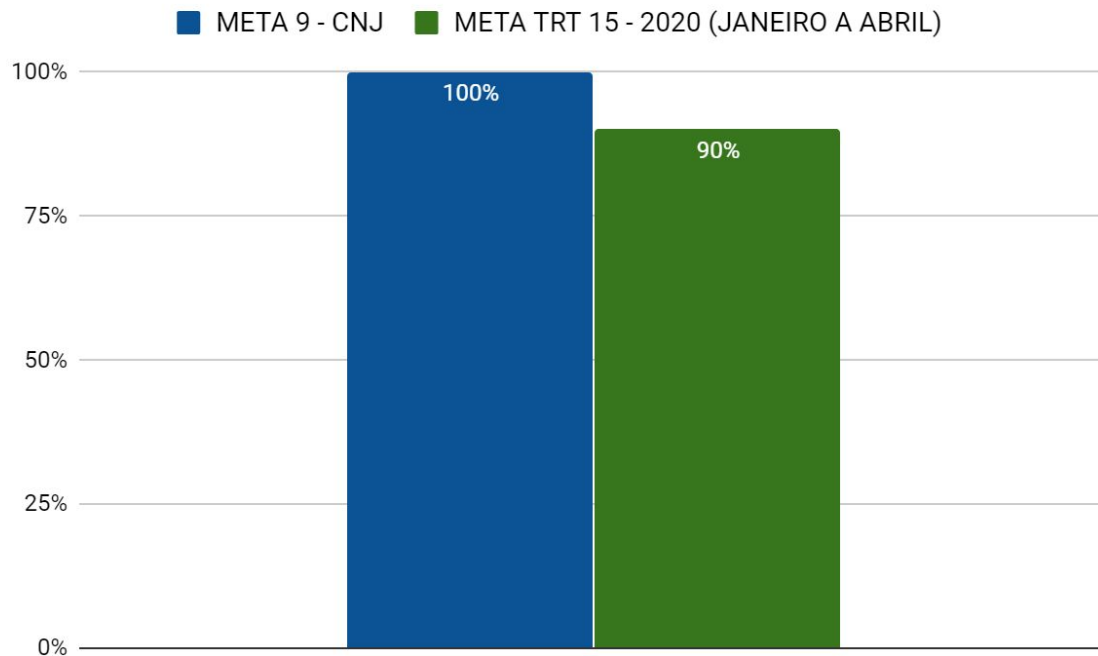


**META 13 CSJT: ATINGIR E MANTER PONTUAÇÃO ENTRE 62 E 78 EM 2020 (MÉDIA DAS METAS ANTERIORES, COM PESOS ENTRE 1 E 3)**



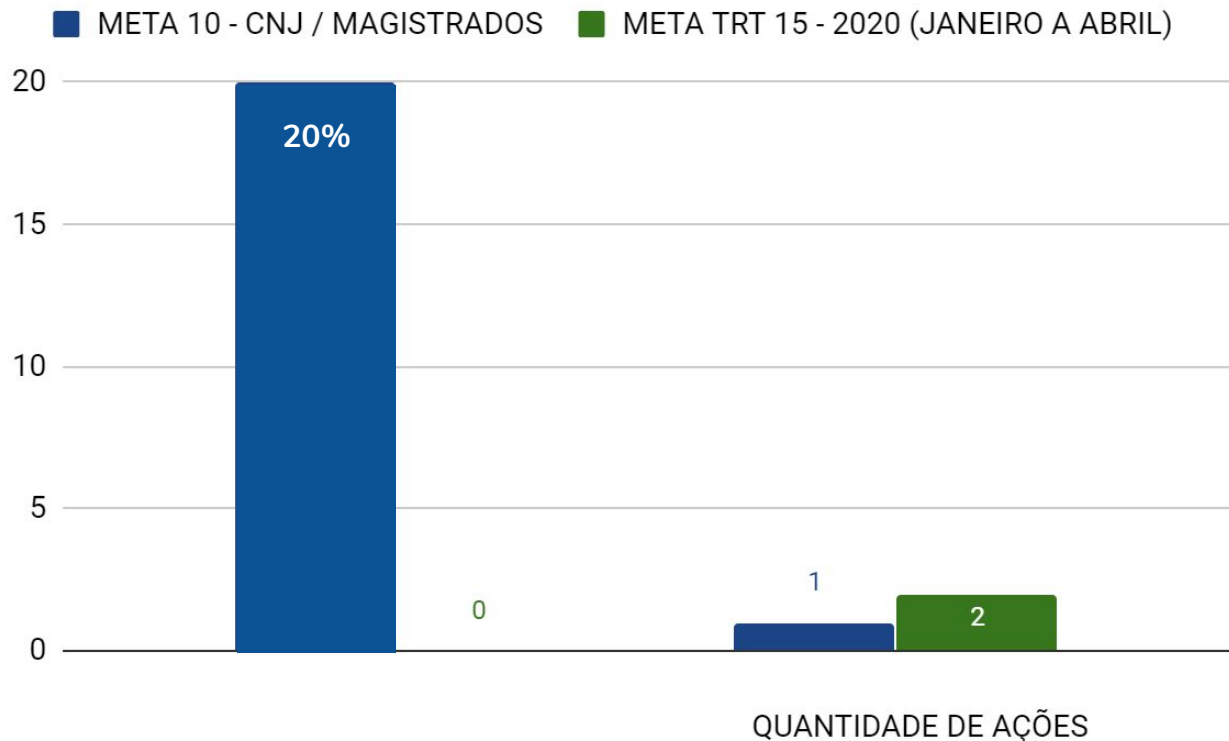
**META 9 CNJ: REALIZAR AÇÕES DE PREVENÇÃO OU DESJUDICIALIZAÇÃO DE LITÍGIOS VOLTADAS AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL - ODS, DA AGENDA 2030. ELABORAR O PLANO DE AÇÃO (50%) E EXECUTÁ-LO (50%).**

- **PLANO DE AÇÃO ELABORADO E ENVIADO AO CNJ**

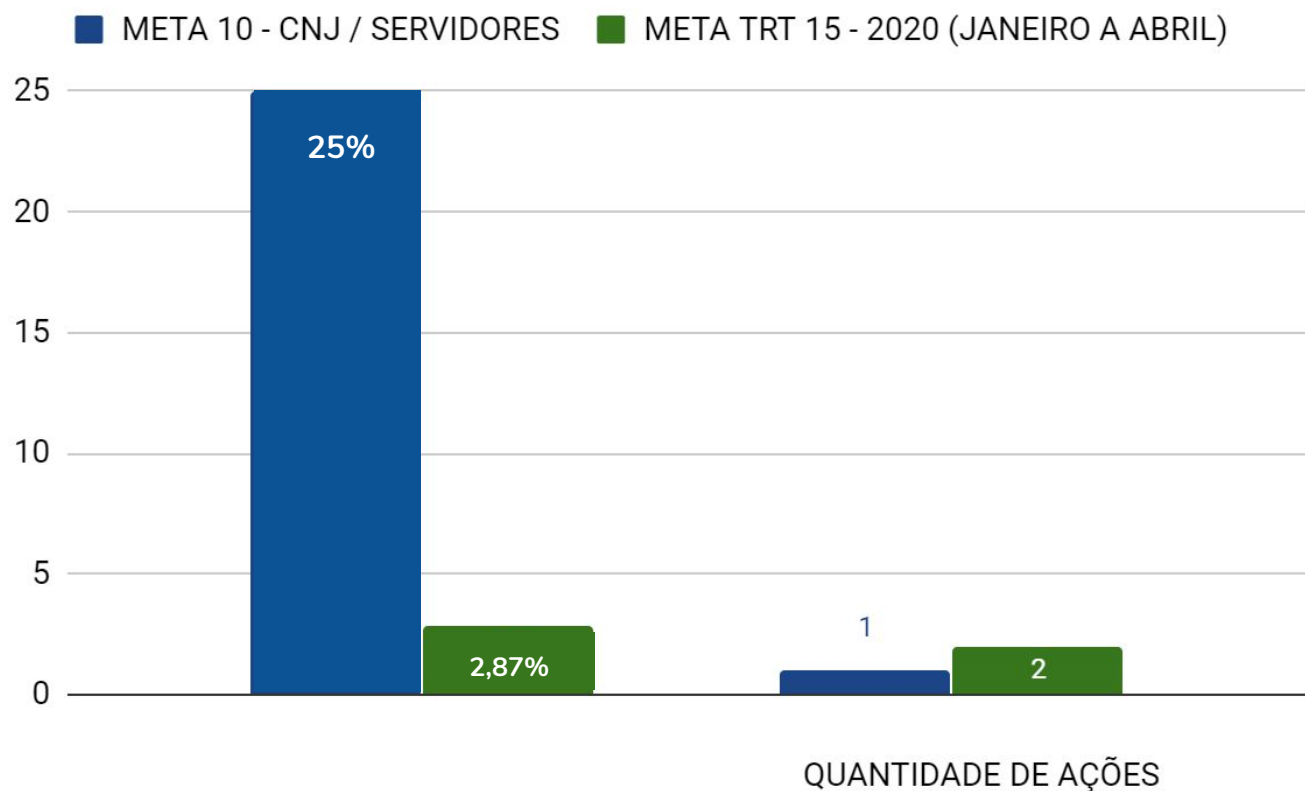




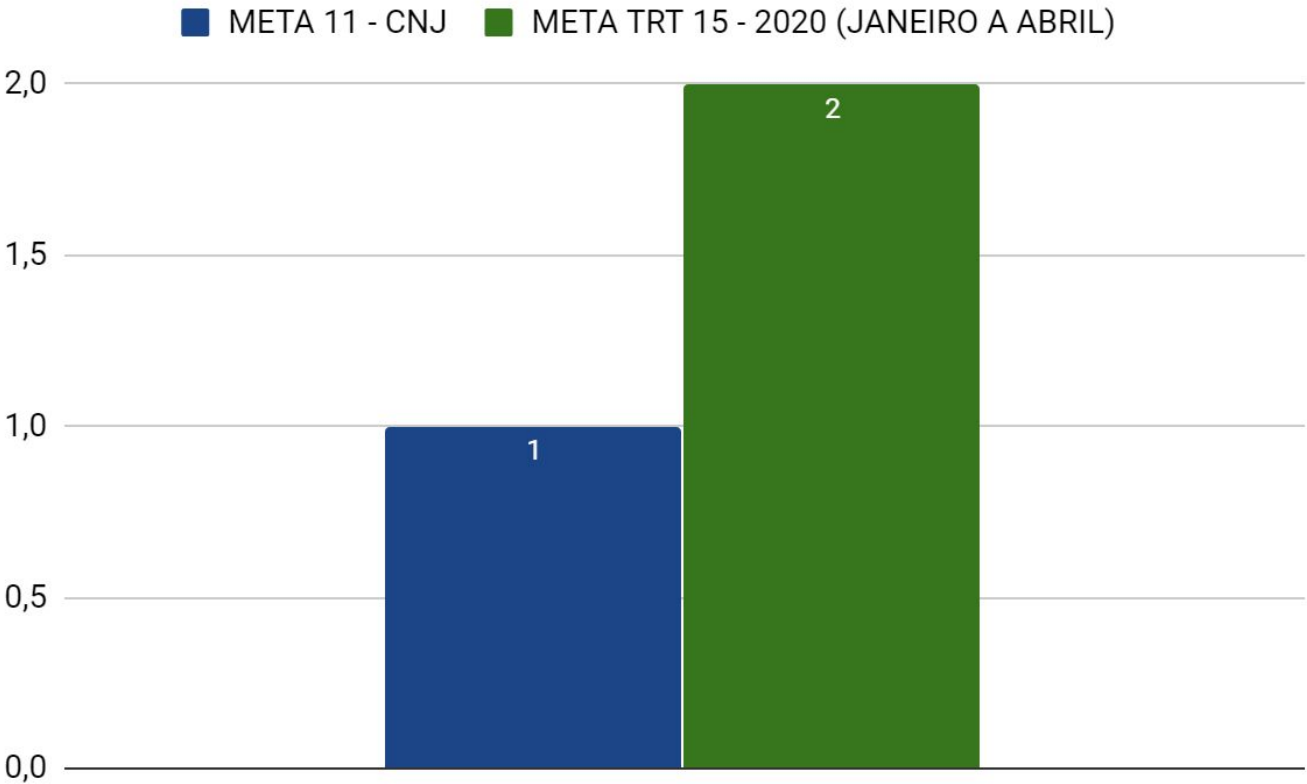
**META 10 CNJ / MAGISTRADOS:** REALIZAR EXAMES PERIÓDICOS DE SAÚDE EM 20% DOS MAGISTRADOS E 25% DOS SERVIDORES E PROMOVER PELO MENOS UMA AÇÃO COM VISTAS A REDUZIR A INCIDÊNCIA DE CASOS DE UMA DAS CINCO DOENÇAS MAIS FREQUENTES CONSTATADAS NOS EXAMES PERIÓDICOS DE SAÚDE OU DE UMA DAS CINCO MAIORES CAUSAS DE ABSENTEÍSMOS DO ANO ANTERIOR



**META 10 CNJ / SERVIDORES:** REALIZAR EXAMES PERIÓDICOS DE SAÚDE EM 20% DOS MAGISTRADOS E 25% DOS SERVIDORES E PROMOVER PELO MENOS UMA AÇÃO COM VISTAS A REDUZIR A INCIDÊNCIA DE CASOS DE UMA DAS CINCO DOENÇAS MAIS FREQUENTES CONSTATADAS NOS EXAMES PERIÓDICOS DE SAÚDE OU DE UMA DAS CINCO MAIORES CAUSAS DE ABSENTEÍSMOS DO ANO ANTERIOR



**META 11 CNJ: PROMOVER PELO MENOS UMA AÇÃO VISANDO O COMBATE AO TRABALHO INFANTIL**





**Tribunal Regional do Trabalho**  
**15ª Região | Campinas**

**Obrigada!**

**[age.presidencia@trt15.jus.br](mailto:age.presidencia@trt15.jus.br)**

**Assessoria de Gestão Estratégica**

**Iara Cristina Gomes**